

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย
เรื่อง
การบริหารราชการส่วนภูมิภาคตามหลักธรรมาภิบาล:
กรณีศึกษา อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี

คำชี้แจง

๑. แบบสอบถามชุดนี้ จัดทำขึ้นเพื่อศึกษาการบริหารราชการส่วนภูมิภาคตามหลักธรรมาภิบาล: กรณีศึกษา อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี ซึ่งท่านเป็นบุคคลหนึ่งที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ตอบแบบสอบถาม โปรดตอบแบบสอบถามตามความคิดเห็นของท่านอย่างแท้จริงให้ครบถ้วนทุกข้อคำถาม คำตอบของท่านผู้วิจัยจะรักษาไว้เป็นความลับและจะไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของท่านหรือหน่วยงานที่ท่านรับผิดชอบ เนื่องจากผู้วิจัยจะนำคำตอบของท่านไปใช้วิเคราะห์ในภาพรวมเท่านั้น

๒. แบบสอบถามชุดนี้ประกอบด้วย ๓ ตอน ดังนี้

ตอนที่ ๑ แบบสอบถามข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ แบบสอบถามข้อมูลความคิดเห็นต่อการบริหารราชการส่วนภูมิภาคตามหลักธรรมาภิบาล: กรณีศึกษา อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี

ตอนที่ ๓ ผลของการใช้หลักธรรมาภิบาล และข้อเสนอแนะในการบริหารงานของอำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี

ขอเจริญพรขอขอบคุณทุกท่านที่ร่วมมือตอบแบบสอบถาม

พระสมนึก ธีรปัญญา (กลับน้อม)

นิสิตปริญญาโท พุทธศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง

การบริหารราชการส่วนภูมิภาคตามหลักธรรมาภิบาล:
กรณีศึกษา อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี

ตอนที่ ๑ แบบสอบถามข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ใน ☐ ที่ตรงกับความเป็นจริงของท่าน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ

☐ ชาย

☐ หญิง

๒. อายุ

☐ ต่ำกว่า ๒๐ ปี

☐ ๒๐ - ๓๐ ปี

☐ ๓๑ - ๔๐ ปี

☐ ๔๑ - ๕๐ ปี

☐ ๕๑ - ๖๐ ปี

☐ มากกว่า ๖๐ ปีขึ้นไป

๓. สถานภาพสมรส

☐ โสด

☐ สมรส

☐ หม้าย

☐ หย่าร้าง/แยกกันอยู่

๔. ระดับการศึกษาสูงสุด

☐ มัธยมศึกษาตอนต้น

☐ มัธยมศึกษาตอนปลาย/(ปวช.)

☐ ประกาศนียบัตรชั้นสูง/(ปวส.)

☐ปริญญาตรี

☐ปริญญาโท

☐ปริญญาเอก

๕. รายได้

☐ ต่ำกว่า ๗,๕๐๐ บาท

☐ ๗,๕๐๐ - ๑๐,๐๐๐ บาท

☐ ๑๐,๐๐๑ - ๑๕,๐๐๐ บาท

☐ ๑๕,๐๐๑ - ๒๐,๐๐๐ บาท

☐ มากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท

๖. ตำแหน่งหน้าที่

☐ ผู้บริหาร☐ ข้าราชการ☐ ลูกจ้าง / พนักงานราชการ☐ อื่นๆ

๗. ประสบการณ์ทำงาน

☐ ต่ำกว่า ๕ ปี☐ ๑๑ - ๑๕ ปี☐ ๒๑ - ๒๕ ปี☐ ๕ - ๑๐ ปี☐ ๑๖ - ๒๐ ปี☐ มากกว่า ๒๕ ปี

ตอนที่ ๒ แบบสอบถามเกี่ยวกับการบริหารราชการส่วนภูมิภาคตามหลักธรรมาภิบาล :
กรณีศึกษา อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับการบริหารงานของท่านมากที่สุด

มากที่สุด	หมายถึง	ระดับความคิดเห็นต่อการบริหารงานมากที่สุด
มาก	หมายถึง	ระดับความคิดเห็นต่อการบริหารงานมาก
ปานกลาง	หมายถึง	ระดับความคิดเห็นต่อการบริหารงานปานกลาง
น้อย	หมายถึง	ระดับความคิดเห็นต่อการบริหารงานน้อย
น้อยที่สุด	หมายถึง	ระดับความคิดเห็นต่อการบริหารงานน้อยที่สุด

ที่	รายการ	ระดับความคิดเห็นต่อการบริหารงาน				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	๑. หลักนิติธรรม หมายถึง การบริหารงานตามกฎหมาย ข้อบังคับต่าง ๆ ด้วยความถูกต้อง ความดีงามเพื่อให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สังคม					
๑	หน่วยงานของท่านมีกฎหมายหรือระเบียบเกี่ยวกับสิทธิของประชาชนหรือบุคลากร					
๒	การพิจารณาออกคำสั่งและระเบียบต่าง ๆ ได้มีการกล่าวอ้างกฎหมายตามระเบียบปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องรวมทั้งเหตุผล					
๓	การพิจารณาคำสั่งหรือระเบียบข้อบังคับคำนึงถึงความเป็นธรรมและเสมอภาคในแต่ละกรณี					
๔	หน่วยงานของท่านไม่เลือกปฏิบัติกับผู้มาติดต่อหรือส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน					
๕	หน่วยงานของท่านมีการกระจายอำนาจในการบังคับบัญชาตามลำดับชั้น ไม่รวมศูนย์อำนาจอยู่ที่คนเดียว					
๖	ในหน่วยงานของท่านมีวิธีการลงโทษผู้กระทำผิดที่เหมาะสมและเป็นธรรม					
	๒. หลักคุณธรรม หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร ยึดมั่นความถูกต้องดีงาม สร้างคุณภาพชีวิตของคนในสังคมให้ดีขึ้น					
๗	ผู้บริหารงานและบุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่					

ที่	รายการ	ระดับความคิดเห็นต่อการบริหารงาน				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๘	ผู้บริหารงานและบุคลากรมีไมตรีจิตพร้อมให้บริการ					
๙	ผู้บริหารงานและบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม					
๑๐	ผู้บริหารงานและบุคลากรปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม ศีลธรรมและจริยธรรม					
๑๑	ผู้บริหารงานและบุคลากรยึดมั่นหลักการต่อการปฏิบัติหน้าที่เพื่อหน่วยงานและประชาชน					
๑๒	ในหน่วยงานที่ท่านรับผิดชอบได้ใช้หลักการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและมีความยุติธรรม					
	๓. หลักความโปร่งใส หมายถึง กระบวนการทำงานและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ มีการเปิดเผยตรงไปตรงมา สามารถตรวจสอบได้					
๑๓	การบริหารงานและกิจกรรมต่าง ๆ มีการสรุปรายงานและเปิดเผยให้สาธารณชนรับทราบ					
๑๔	การบริหารงานมีความถูกต้องโปร่งใสและเกิดประโยชน์สูงสุดสามารถตรวจสอบได้					
๑๕	นโยบายการบริหารงานมีความชัดเจนไม่ซับซ้อน สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง					
๑๖	การบริหารงบประมาณมีความโปร่งใสและเป็นธรรมต่อทุกส่วนงาน รวมถึงมีการบริหารจัดการงบประมาณอย่างทั่วถึง					
๑๗	ฝ่ายตรวจสอบภายใน ในหน่วยงานของท่านมีประสิทธิภาพเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่					
๑๘	เปิดโอกาสให้บุคลากร,องค์กรภาครัฐและภาคเอกชน รวมถึงประชาชนติดตามตรวจสอบการบริหารงานและผลสัมฤทธิ์					
	๔. หลักการมีส่วนร่วม หมายถึง การบริหารงานที่เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนรับรู้การวางแผนการปฏิบัติงานในการทำงานร่วมกัน					
๑๙	เปิดโอกาสให้บุคลากร,องค์กรภาครัฐและภาคเอกชน รวมถึงประชาชนเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมอย่างทั่วถึง					
๒๐	เปิดโอกาสให้บุคลากร,องค์กรภาครัฐและภาคเอกชน รวมถึงประชาชนเข้าร่วมการประชุมในบางกรณี					

ที่	รายการ	ระดับความคิดเห็นต่อการบริหารงาน				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๒๑	เปิดโอกาสให้บุคลากร,องค์กรภาครัฐและภาคเอกชนรวมถึงประชาชนเสนอความคิดเห็นด้านการบริหารงาน					
๒๒	เปิดโอกาสให้บุคลากร,องค์กรภาครัฐและภาคเอกชนรวมถึงประชาชนเข้าไปมีส่วนร่วมในการจัดหาและจัดซื้อบางกรณี					
๒๓	หน่วยงานของท่านมีการจัดประชุมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของบุคลากรเป็นประจำทุกเดือน					
๒๔	ผู้บริหารงานและบุคลากรยินดีรับฟังคำแนะนำและข้อเสนอแนะจากองค์กรภาครัฐและภาคเอกชนรวมถึงประชาชน					
	๕. หลักความรับผิดชอบ หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรและผู้บริหารใส่ใจต่อปัญหาอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม					
๒๕	มีการนำนโยบาย โครงการ กิจกรรม หรือแผนงานที่แถลงไว้ไปดำเนินการอย่างเร่งด่วน					
๒๖	เอาใจใส่ต่อปัญหาของบุคลากรและสังคมอย่างจริงจัง และนำปัญหามาศึกษาเพื่อการแก้ไข					
๒๗	หน่วยงานของท่านได้จัดให้มีบริการสาธารณะอย่างมีคุณภาพและเกิดประโยชน์อย่างต่อเนื่อง					
๒๘	ใช้เวลาการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม,ไม่เลือกปฏิบัติ,และให้บริการต่าง ๆ ด้วยความรับผิดชอบต่อสนองความต้องการของสังคม					
๒๙	บุคลากรในหน่วยงานมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์และมีคุณภาพภายในระยะเวลาที่กำหนด					
๓๐	หน่วยงานของท่านมีการติดตามประเมินผลและจัดการกับผลการปฏิบัติงานที่ไม่มีประสิทธิภาพ					
	๖. หลักความคุ้มค่า หมายถึง การบริหารการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ ในการดำเนินงานอย่างเหมาะสม					
๓๑	หน่วยงานของท่านมีการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวมและสังคม					
๓๒	ทุกกลุ่มภารกิจมีการบริหารจัดการที่ก่อให้เกิดผลผลิตที่มีคุณภาพและมีคุณค่าแก่หน่วยงานอย่างเท่าเทียมกัน					

ที่	รายการ	ระดับความคิดเห็นต่อการบริหารงาน				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๓๓	การใช้จ่ายงบประมาณมีความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน และสังคม					
๓๔	การจัดสรรตำแหน่งอัตรากำลังของบุคลากรมีความเหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบ					
๓๕	การปฏิบัติงานได้คำนึงถึงความปลอดภัยทั้งด้านชีวิตและทรัพย์สินเป็นหลักสำคัญ					
๓๖	ผู้บริหารระดับสูงมีบทบาทในการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ(การดำเนินงาน มาตรฐานการปฏิบัติงาน คุณภาพของการบริการ)					

ตอนที่ ๓ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของอำเภอ
บางกรวย จังหวัดนนทบุรี

๑. ด้านหลักนิติธรรม

ปัญหา อุปสรรค.....

.....

ข้อเสนอแนะ.....

.....

๒. ด้านหลักคุณธรรม

ปัญหา อุปสรรค.....

.....

ข้อเสนอแนะ.....

.....

๓. ด้านหลักความโปร่งใส

ปัญหา อุปสรรค.....

.....

ข้อเสนอแนะ.....

.....

๔. ด้านหลักการมีส่วนร่วม

ปัญหา อุปสรรค.....

.....

ข้อเสนอแนะ.....

.....

๕. ด้านหลักความรับผิดชอบ

ปัญหา อุปสรรค.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ.....

.....

.....

๖. ด้านหลักความคุ้มค่า

ปัญหา อุปสรรค.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ.....

.....

.....

๓.๒ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอเจริญพรขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม